



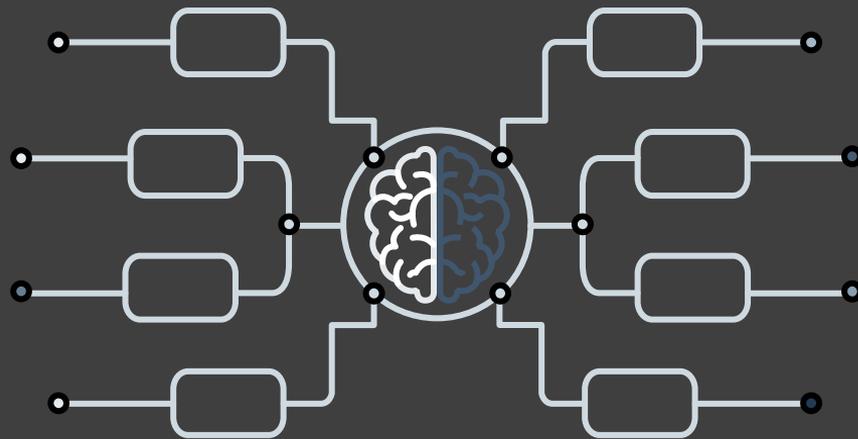
**PRIVACYDESK®**  
S U I S S E

**La grande forza dell'algoritmo**

**sul luogo di lavoro**

# Cosa sono gli Algoritmi?

Un **algoritmo** è una strategia che serve per risolvere un problema ed è costituito da una sequenza finita di operazioni (dette anche istruzioni), che consentono di risolvere tutti i quesiti di una stessa classe.



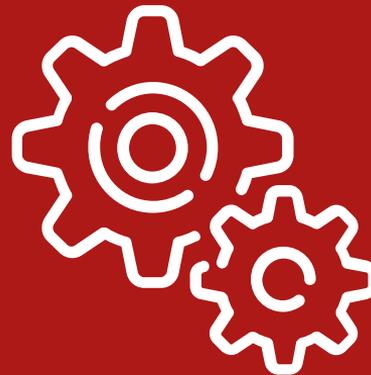
# Cosa è il cloud computing?



# Etica VS tecnologia



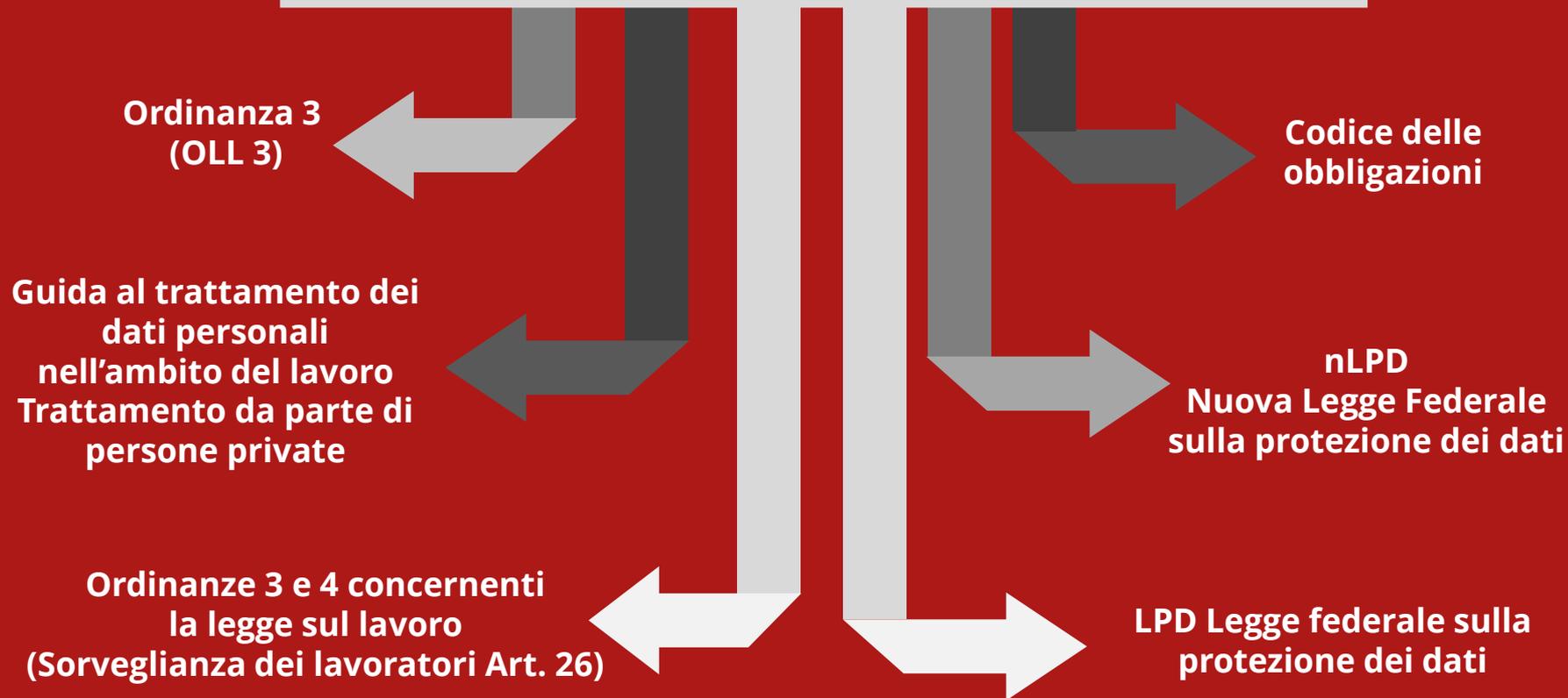
VS



Le best practice  
da seguire

# IL RISCHIO DI ESSERE DISCRIMINATI

# Inquadramento normativo



# Osservanza di direttive e di istruzioni

CODICE DELLE OBBLIGAZIONI V

Art.  
321 d

Il datore di lavoro può **stabilire direttive generali sull'esecuzione del lavoro e sul comportamento del lavoratore nell'azienda.**



# Protezione della personalità del lavoratore

## CODICE DELLE OBBLIGAZIONI VII

Art.  
328

- IN GENERALE:

Il datore di lavoro deve rispettare e proteggere la personalità del lavoratore.

## CODICE DELLE OBBLIGAZIONI VII

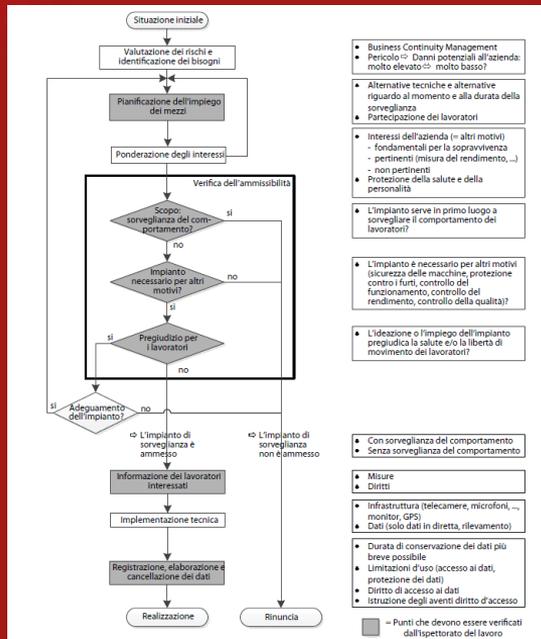
Art.  
328 b

- NEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI:

Il datore di lavoro può trattare dati concernenti il lavoratore soltanto in quanto si riferiscano all'idoneità lavorativa o siano necessari all'esecuzione del contratto di lavoro.



Applicabili le disposizioni della LPD 19 giugno 1992 sulla protezione dei dati.



## ORDINANZA 3 SULLA LEGGE SUL LAVORO

Art.  
26

- Non è ammessa l'applicazione di sistemi di sorveglianza e di controllo del comportamento dei lavoratori sul posto di lavoro.
- I sistemi di sorveglianza o di controllo, se sono necessari per altre ragioni, devono essere concepiti e disposti in modo da non pregiudicare la salute e la libertà di movimento dei lavoratori.

# Sistemi di sorveglianza

- 1 Sistemi di localizzazione (GPS, RFID, ecc.)
- 2 Sistemi video e telecamere che riprendono l'attività dei lavoratori e il modo in cui la eseguono
- 3 Programmi informatici che consentono di sorvegliare le attività dei lavoratori al computer (spyware, system log, ecc.)
- 4 Microfoni che possono registrare le conversazioni dei lavoratori



## INTERESSE PREPONDERANTE

- Sicurezza dei lavoratori, di terzi, di beni fondamentali per la sopravvivenza dell'azienda, la sicurezza dei dati e il rispetto delle prescrizioni legali
- Protezione della personalità dei lavoratori

# Attività da svolgere

RISK ASSESSMENT e  
DPIA

Documento di ponderazione dell'interesse  
preponderante rispetto ai diritti e alle libertà  
fondamentali dell'interessato (lavoratore);

informazione i lavoratori (informativa privacy,  
predisporre un documento che spieghi il  
funzionamento del sistema adottato e le ragioni  
del suo utilizzo e un regolamento sul corretto  
utilizzo degli strumenti informatici)





[privacydesk.ch](https://www.privacydesk.ch)

